



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# **JE PARTICIPE ! EN ROUTE POUR LE CONGRÈS DE BORDEAUX**

## **POURQUOI DES WEBINAIRES JE PARTICIPE ?**

- **Plusieurs thématiques en débat sur le premier trimestre**
- **Faire vivre la démocratie participative et Débattre avec les militants**
- **Construire Ensemble le projet CFDT**

**CFDT.FR**



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

## CYCLE WEBINAIRES « LA PRÉPA »

# CHANGER DE TRAVAIL, GARDER UN EMPLOI: L'EMPLOYABILITÉ EN QUESTION



[CFDT.FR](http://CFDT.FR)

Isabelle Mercier - Olivier Guivarch



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# Les grands axes de la qualité de l'emploi et du travail pour la CFDT

## Salaires

- Salaire annuel et horaire
- Evolution salariale
- Equilibre contribution/rétribution
- Périphériques au salaire
- ...

## Conditions d'emploi

- Type de contrat: durée indéterminée, contrats courts, intérim...
- Sécurisation de l'emploi
- Temps plein/temps partiel
- Mobilité
- Avantages sociaux
- ...

## Contenu du travail

- Activités/tâches
- Sens du travail
- Intérêt
- Autonomie
- Fierté
- ...

## Conditions de travail

- Intensité du travail
- Charge de travail
- Accidents du travail/maladie professionnelle
- Risques physiques et psychosociaux
- ...

## Management

- Reconnaissance
- Soutien
- Principe de subsidiarité
- Droit à l'erreur
- Equité et justice
- Collectif
- ...

## Trajectoires et carrières

- Accès à la formation/développement des compétences
- Transitions professionnelles et reconversions
- Evolution professionnelle et promotions
- Parcours

## Dialogue social

- Représentation des salariés
- Consultations
- Négociations
- Qualité des relations sociales
- ...

## Organisation du travail

- Participation et pouvoir d'agir des travailleurs
- Dialogue professionnel
- Conduite des transformations
- Modalités d'organisation du travail

## Temps de travail / articulation des temps

- Heures de travail
- Horaires atypiques
- Conciliation vie privée/ vie professionnelle

## Le travail espace d'Egalité et inclusion

- Egalité F/H
- Lutte contre les discriminations
- Diversité
- Insertion et maintien en emploi des TH
- ...



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



Source: enquête 2021 de Visiplus academy, BVA et LHH sur les Français et la reconversion professionnelle

**33%**

- de la population active a connu une transition professionnelle au cours des 12 derniers mois

**1/5**

- actifs est actuellement engagé dans un parcours de reconversion

**CFDT.FR**

Source: enquête 2022 de l'OTP

# ....MAIS L'EMPLOYABILITÉ : DE QUOI PARLE-T-ON ?



- = Capacité d'une personne à acquérir et maintenir des compétences nécessaires pour évoluer professionnellement



S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

# ....DANS UN MONDE DU TRAVAIL QUI SE TRANSFORME

**Mutations écologiques, transitions technologiques (IA, data...), transformations des organisations du travail...**



## .... QUELS SONT LES LEVIERS DE L'EMPLOYABILITÉ?

- **L'accès à la formation tout au long de la vie**
- **La prévention de l'usure professionnelle**
- **Le travail au sein d'une organisation apprenante**



**CFDT.FR**