Je participe !
En route pour le congrès de Bordeaux

- **Pourquoi des Webinaires je participe ?**

- **Plusieurs thématiques en débat sur le premier trimestre**
- **Faire vivre la démocratie participative et Débattre avec les militants**
- **Construire Ensemble le projet CFDT**

Les grands axes de la qualité de l'emploi et du travail pour la CFDT

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

Salaires

- Salaire annuel et horaire
- Evolution salariale
- Equilibre contribution/rétribution
- Périphériques au salaire
- …

Conditions d'emploi

- Type de contrat: durée indéterminée, contrats courts, intérim…
- Sécurisation de l'emploi
- Temps plein/temps partiel
- Mobilité
- Avantages sociaux
- …

Contenu du travail

- Activités/tâches
- Sens du travail
- Intérêt
- Autonomie
- Fierté
- …

Conditions de travail

- Intensité du travail
- Charge de travail
- Accidents du travail/maladie professionnelle
- Risques physiques et psychosociaux
- …

Management

- Reconnaissance
- Soutien
- Principe de subsidiarité
- Droit à l'erreur
- Equité et justice
- Collectif
- …

Trajectoires et carrières

- Accès à la formation/développement des compétences
- Transitions professionnelles et reconversions
- Evolution professionnelle et promotions
- Parcours

CFDT.FR

Dialogue social

- Représentation des salariés
- Consultations
- Négociations
- Qualité des relations sociales
- …

Organisation du travail

- Participation et pouvoir d'agir des travailleurs
- Dialogue professionnel
- Conduite des transformations
- modalités d'organisation du travail

Temps de travail / articulation des temps

- Heures de travail
- Horaires atypiques
- Conciliation vie privée/ vie professionnelle

Le travail espace d'Egalité et inclusion

- Egalité F/H
- Lutte contre les discriminations
- Diversité
- Insertion et maintien en emploi des TH
- …

Quelques chiffres repères

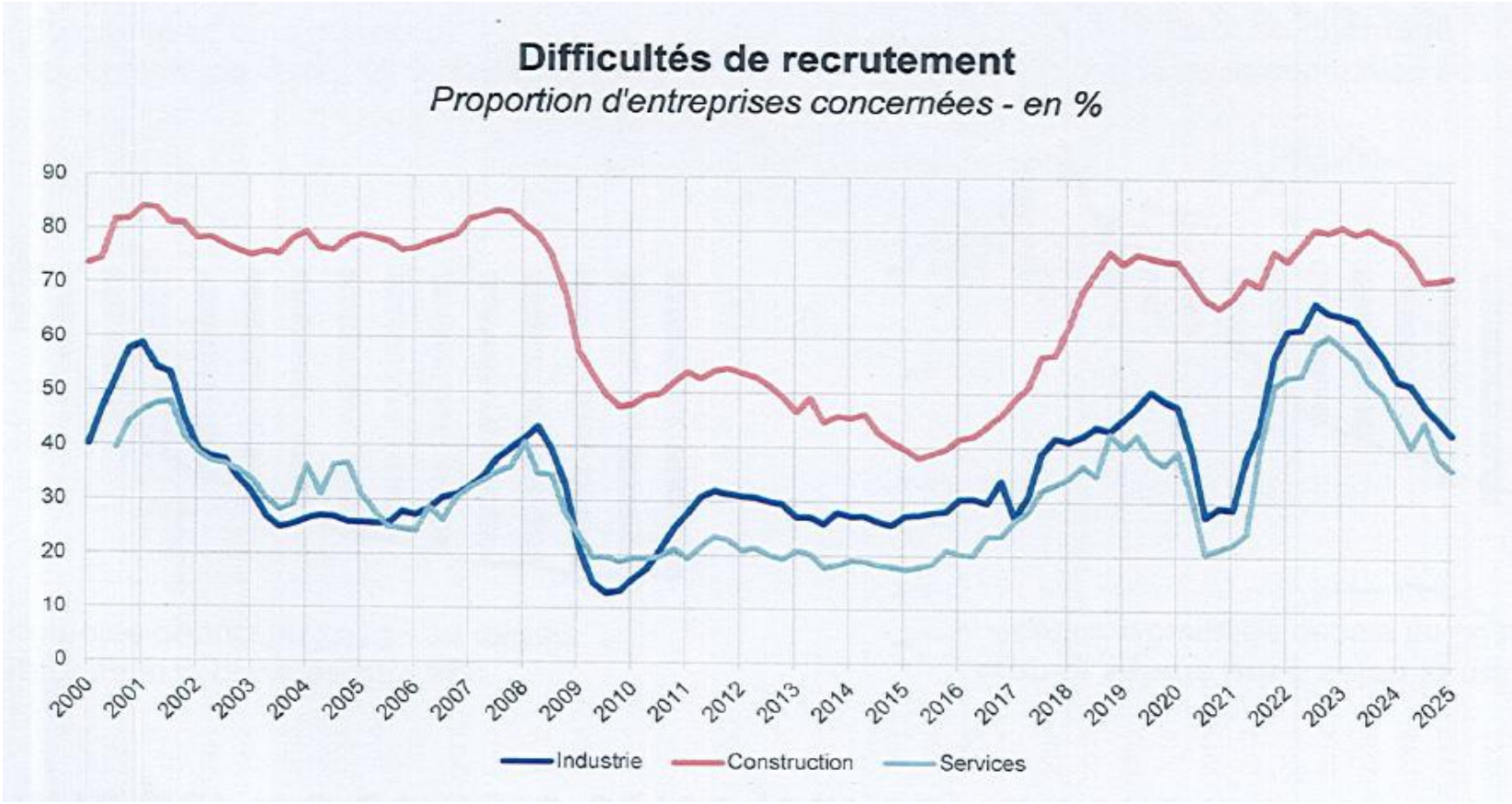
- 22 millions de salariés dans le secteur privé
- 5 millions d'agents dans le secteur public
- 3 millions d'indépendants

- 80% des contrats de travail sont en CDI

- 24 millions de CDD (dont 70% sont des CDD de moins de 1 mois et 45% des recrutements correspondent à une réembauche chez le même employeur) + 24 millions de CDD intérim sur 1 année

- 4,1 millions de salariés sont à temps partiel
- 2.1 millions de démissions par an

Cfdt: Des tensions de recrutement en baisse, mais toujours élevées pour certains métiers



CFDT.FR

Source : Insee, enquête de conjoncture, janvier 2025, Dares

Il s'agit de déclaratifs des entreprises.

480 000 emplois considérés comme vacants selon la définition précise de l'Insee

Revendications CFDT : Attractivité des métiers = Qualité de l'emploi/Qualité du travail

1. Renforcer le pouvoir d'agir des travailleurs
2. Mobiliser les travailleurs dans les transformations
3. Donner du sens au travail
4. Agir pour un management et une organisation plus juste
5. Faire du travail un facteur de santé
6. Articuler les temps - lever les freins périphériques à l'emploi
7. Faire du travail un espace d'égalité et d'inclusion et renforcer la mixité des métiers

Revendications CFDT : Attractivité des métiers = Qualité de l'emploi/Qualité du travail

1. Vivre dignement de son travail
2. Accompagner les parcours professionnels et la mobilité professionnelle
3. Anticiper les évolutions de l'emploi
4. Accompagner les demandeurs d'emploi
5. Responsabiliser les donneurs d'ordre
6. S'appuyer sur la qualité du Dialogue social