

## THEME 3 : BIEN DEFINIR SA POLITIQUE D'ASC

### Partie 1 : entre pouvoir d'achat et activités conviviales

La politique d'activités sociales et culturelles des élus du CSE est aussi importante que leurs autres missions au sein de l'entreprise. C'est aussi cette mission qui est la plus visible auprès des salariés.

Il ne faut pas hésiter à mélanger les approches et les activités pour pouvoir remplir les 2 missions principales du budget ASC du CSE :

- **améliorer les conditions de vie** (besoins individuels, pouvoir d'achat)
- **améliorer la qualité de vie au travail QVT** (animer la collectivité)

Il peut être tentant pour les élus de favoriser les ASC comme un levier d'amélioration du pouvoir d'achat plutôt que comme un moyen d'améliorer le lien social et la convivialité au sein de l'entreprise.

- ⇒ plus simple pour les élus de faire de l'achat de billetterie et de bons d'achat, plutôt que d'organiser des événements extra-professionnels au sein de l'entreprise ou à l'extérieur
- ⇒ Les salariés demandent des BA en cette période inflationniste. Mais, le CSE n'a pas vocation à combler des salaires insuffisants.

Aussi, toute la difficulté pour les élus est de dimensionner l'offre des ASC pour répondre à ces deux objectifs, tout cela avec la contrainte d'un budget ASC souvent limité.

### Des ASC pour répondre à des besoins individuels

- la distribution d'avantages et cadeaux : bon d'achats, chèques vacances, chèques culture, billetterie, chèque cesu, colonies vacances, chocolats, participation au abonnement sportif ..
- prêt de livres, distributeur de boissons,
- Secours ou prêts versés en cas de grandes difficultés

Certaines prestations individuelles peuvent être soumises à cotisations sociales

- ⇒ Consulter le guide URSSAF de l'année.

Limitier les ASC à l'octroi de bons d'achat représente un coût très élevé pour le budget du CSE, car devant être suffisamment conséquents en valeur pour avoir un intérêt pour les salariés

- ⇒ Une seule action limite la visibilité du CSE auprès des salariés.

### Des ASC au service de la qualité de vie au travail (QVT)

Favoriser des événements où les liens entre collègues de travail se renforcent est un élément important de la qualité de vie au travail.

Plus il y a d'échanges extra-professionnels entre les salariés, plus il y a de comportements de solidarité, de collaboration et de reconnaissance, plus la cohésion sociale se renforce.

Il n'y a pas besoin de prévoir des événements très compliqués, des activités simples peuvent produire d'excellents résultats sur cet aspect "convivialité".

- arbres de Noël, lotos, tombolas ou jeux concours, idéalement en équipe (meilleur pull moche de Noël, pronostic pour une compétition sportive internationale, quizz à propos des origines d'une fête, etc.),
- manifestations sportives à réaliser en équipe (ou à encourager ensemble) : rando, accrobranches,
- événements découvertes : initiation billard, tir sportif, karting, bowlings, escape game, musées, soirée karaoké
- repas de fin d'année, Petits déjeuners « enfance » : céréales, chocolat
- soirées afterwork ou goûters pour la chandeleur ou l'épiphanie.

## THEME 3 : BIEN DEFINIR SA POLITIQUE D'ASC

Pas besoin d'être expert en événementiel, mais il faut bien comprendre les attentes des salariés et le rôle de cohésion sociale que doit jouer le CSE.

### Les questions à se poser pour choisir ses ASC

Quelques questions à se poser pour bien dimensionner le choix de ses ASC :

- les activités proposées permettent-elles de fédérer les salariés ?
- les activités proposées permettent-elles une amélioration des conditions de travail ?
- quel est le taux d'adhésion aux différentes activités (nombre d'inscrits vs nombre total d'ouvriers/droits) ?
- quel est le niveau de satisfaction des salariés sur les différentes propositions de l'année ?
- quel est le coût global de chaque activité ?
- les activités les plus coûteuses ont-elles été les plus bénéfiques en termes de pouvoir d'achat et/ou de convivialité ? et inversement les moins coûteuses ?
- comment est structuré le budget annuel global des ASC entre chaque type d'activité ?

En fonction des réponses à ces questions et en n'oubliant pas la double finalité améliorer condition de vie et conditions de travail, vous aurez toutes les clés en main pour **établir un budget prévisionnel en proposant des ASC qui plaisent aux salariés !**

### Partie 2 Adopter une approche responsable

Il s'agit pour les CSE de questionner leur positionnement social et environnemental dans leurs ASC  
Pour ce faire, il convient de raisonner en « **coût global** ».

Le coût global d'un bien ou d'un service est le coût cumulé d'un produit tout au long de sa vie, depuis sa conception jusqu'à son démantèlement. Le coût global oblige à sortir de la logique à court terme du marché pour **considérer les conditions de travail, de fabrication et d'exploitation d'un produit, la pollution générée dans la fabrication et l'usage, la qualité des emplois, etc.**

### La responsabilité environnementale et sociale RSE

Depuis la loi Climat et Résilience du 22 août 2021, les enjeux environnementaux figurent dans les attributions générales des CSE (aspect intégré dans les consultations, la bdese).

⇒ Cela confère aux CSE un rôle crédible sur ce sujet.

**Sur le volet des ASC, le CSE dispose de leviers importants en délivrant des prestations aux salariés moins émettrices en carbone ou moins impactantes sur la biodiversité ou favorisant le maintien de l'emploi local.**

Quelques exemples d'activités à proposer ayant une logique de développement durable :

- Privilégier les circuits courts (partenariat avec des producteurs locaux) ;
- Favoriser le covoiturage lors de sorties organisées par le CSE
- Subventionner des voyages avec une empreinte carbone réduite : en train ;
- Sensibiliser les salariés par des activités zéro-déchets et organiser des rencontres ou des conférences sur le sujet.
- des sorties éco-responsables : des logements dans des cabanes perchées dans les arbres ; des week-ends dans une ferme en permaculture ; des week-ends sportifs à l'extérieur ;
- des offres pour les fêtes de Noël moins polluantes : des cadeaux reconditionnés,
- L'atelier de réparation de vélos
- Les ateliers culinaires antigaspi,

## THEME 3 : BIEN DEFINIR SA POLITIQUE D'ASC

- Les coachings potagers
- les bilans carbone personnels.

En relocalisant ses budgets cadeaux ou activités, les CSE peuvent contribuer à maintenir l'emploi de proximité, la cohésion du territoire et le modèle social français solidaire (cotisations sociales pour nos assurances chômage, maladie et retraites.)

- Sélectionner des partenaires écoresponsables (investissement écoresponsable, livraison de paniers bio pour les salariés...);
- Cadeaux ou Bon d'achat éthiques ou made in France <https://lacartefrancaise.fr/> (boutiques avec plus de 70 % des produits au catalogue sont du « Made in France »)

### **Conclusion :**

Pour mener ces changements en douceur :

- **panacher son budget** pour laisser au salarié le choix entre une carte-cadeau engagée et une généraliste.
- **soigner la communication** sur les alternatives proposées, donner envie, sans mettre comme seul argument la transition écologique.

FEP