

Projet d'orientation du SECIF-CFDT

Cfdt:

**SYNDICAT
ENERGIE CHIMIE
ILE DE FRANCE**

« Un syndicat inclusif, humain, attentif à notre environnement »

Le contexte

Un monde du travail en mutation

Ces dernières années ont été marquées par :

- la crise sanitaire
- des restructurations industrielles importantes
- des fermetures de sites
- la digitalisation du travail
- des transformations profondes des métiers

Les mobilisations sociales

Un syndicat engagé

Ces dernières années, le SECIF s'est mobilisé :

- dans les négociations d'entreprise
- lors des restructurations et PSE
- dans l'accompagnement juridique des salariés
- dans les mobilisations contre la réforme des retraites

Les axes revendicatifs

Nos priorités pour les salariés

Le projet d'orientation fixe plusieurs priorités :

- sécuriser l'emploi
- lutter contre la précarité
- améliorer le pouvoir d'achat
- améliorer les conditions de travail
- garantir l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle
- lutter contre les discriminations

Sécurisation de l'emploi

Protéger les parcours professionnels

Le SECIF revendique :

- des dispositifs de reconversion professionnelle
- le développement de la formation continue
- des accords de transition collective
- un accompagnement des salariés dont l'emploi est menacé

Lutte contre la précarité

Défendre l'emploi stable

Le SECIF affirme que :

- le CDI doit rester la norme
- les contrats précaires doivent être limités
- les bas salaires doivent être revalorisés

Pouvoir d'achat

Une meilleure répartition des richesses

Le SECIF revendique :

- des augmentations générales de salaires
- un meilleur partage des profits
- la généralisation de l'intéressement et de la participation
- une meilleure prise en compte de l'inflation

Conditions de travail

Protéger la santé des salariés

Priorités :

- prévention des risques professionnels
- amélioration de la qualité de vie au travail
- encadrement du télétravail
- prévention des risques psychosociaux

Cfdt:

**SYNDICAT
ENERGIE CHIMIE
ILE DE FRANCE**

Équilibre vie professionnelle / vie personnelle

Respecter les temps de repos

Le SECIF revendique :

- le respect du droit à la déconnexion
- la limitation des amplitudes horaires
- des plannings plus prévisibles

Lutte contre les discriminations

Un syndicat engagé pour l'égalité

Le SECIF demande :

- des accords de lutte contre les discriminations
- des formations pour les managers
- un renforcement des dispositifs de prévention du harcèlement



Cfdt:

**SYNDICAT
ENERGIE CHIMIE
ILE DE FRANCE**

Développement du syndicat

Renforcer l'implantation CFDT

Objectifs :

- développer la syndicalisation
- atteindre 10 % de syndiqués dans les entreprises
- renforcer la présence dans les entreprises

Formation syndicale

Des militants mieux formés

Le SECIF développera des formations sur :

- la négociation collective
- le droit du travail
- la gestion des crises sociales
- la transition écologique

Les cadres

Mieux prendre en compte leurs réalités

Le projet propose :

- un encadrement du forfait-jours
- une vigilance sur la charge de travail
- la prévention des risques psychosociaux

Organisation du syndicat

Un fonctionnement plus structuré

Le SECIF mettra en place :

- un plan de travail pour la mandature
- un suivi régulier des actions
- des objectifs clairs

Politique juridique

Un outil au service de l'action syndicale

Le SECIF :

- développe les permanences juridiques
- accompagne les adhérents
- privilégie la négociation avant le contentieux

Transition écologique

Une transition juste

Le syndicat défend :

- une transition écologique qui protège l'emploi
- l'anticipation des transformations des métiers
- l'intégration des enjeux environnementaux dans les négociations

Gestion financière

Une gestion responsable

Principes :

- indépendance financière
- transparence
- soutien aux sections syndicales

Les 10 idées essentielles

À retenir

1. défendre l'emploi
2. améliorer le pouvoir d'achat
3. améliorer les conditions de travail
4. lutter contre les discriminations
5. renforcer la syndicalisation
6. former les militants
7. accompagner les élus
8. développer une stratégie juridique
9. intégrer la transition écologique
10. renforcer l'organisation du syndicat