



La réduction des inégalités salariales femmes/hommes

Thème : Les enjeux sociétaux

Durée du débat : 1h30

→ Cette trame a pour objectif de faciliter l'animation du débat. Vous pouvez vous en inspirer complètement, à moitié ou pas du tout ! Les éléments de contexte, les questions de relance etc. peuvent également être modifiés ou complétés. En bref, vous avez la main !

Introduction

10 minutes

Accueillir les participants

Accueil au fur et à mesure des arrivées. Le « Bonjour » est assez classique, mais fonctionne encore très bien 😊.

Se présenter

Tout le monde, ou presque, est là. On commence !

L'idéal est de vous présenter rapidement, et indiquez votre rôle (animation des débats, ou vos rôles si vous êtes en co-animation : qui anime, donne la parole, qui projette le PPT, prend des notes...).

Rappeler le cadre du débat

La CFDT ouvre une séquence participative de 4 mois pour penser la CFDT de demain avec tous ses adhérents. Concrètement, il s'agit de débattre sur des sujets revendicatifs en vue de préparer l'avant-projet de résolution (notre feuille de route pour les 4 ans à venir) pour le Congrès de Lyon qui se déroulera en juin 2022. C'est une échéance qui peut paraître lointaine, mais pour y associer un maximum d'adhérents, il faut commencer maintenant !¹

Nous allons débattre aujourd'hui de : **La réduction des inégalités salariales femmes/hommes**

Notre objectif : A l'issue du débat, il faudrait aboutir à des propositions (de 2 à 10) pour alimenter la rédaction de l'avant-projet de résolution du Congrès de Lyon.

Indiquer les règles du jeu (on vous laisse juger ce qu'il est nécessaire de dire ou pas) :

- Les débats sont internes et la parole est libre (dans le cadre de nos valeurs). Que chacun se sente à l'aise pour s'exprimer !
- Ne pas hésiter à s'exprimer, même si on n'est pas complètement au clair. Les intuitions peuvent déboucher sur des propositions solides !
- Pour faire vivre le débat, s'exprimer de façon concise. L'animateur se donne le droit d'abrégier la parole si c'est trop long 😊 (« ça n'a rien de personnel »).

¹ Si vous souhaitez, vous pouvez (rapidement) rappeler le processus menant de l'avant-projet à la résolution qui sera mise au vote en juin 2022. Il est visible sur le site jeparticipe.cfdt.fr dans la rubrique « Vers le congrès de Lyon »

- On respecte la parole des autres : on peut exprimer nos désaccords tranquillement, et surtout sans remettre en cause les personnes.
- Enfin, on est dans un cadre informel, donc on peut se tutoyer (mais si certains préfèrent dire « vous », pas de souci, ils peuvent rester !)

Indiquer les règles de prise de parole :

- En visio :
 - o Les micros doivent être éteints lorsqu'on ne parle pas.
 - o La demande de prise de parole se fait via le tchat ou la main levée (c'est vous qui animez, vous décidez !)
 - o Les interventions doivent être concises.
- En présentiel :
 - o La demande de parole se fait en levant la main.
- Dans tous les cas, demander aux participants de se présenter brièvement : prénom, nom, d'où ils viennent (fonction pour les militants, entreprise pour les adhérents)

→ Ne pas forcer les participants à s'exprimer par un tour de table obligé par exemple (ce qui peut créer des blancs dans le débat et empêcher de creuser des idées par la discussion un peu plus libre). Pour autant, il faut être attentif à éviter que la parole soit monopolisée par quelques personnes. Si des participants ne s'expriment pas, n'hésitez pas à leur demander s'ils souhaitent le faire.

Rappeler la durée du débat (1h30) et les différents temps de celui-ci.

Astuces visio :

- Etre deux animateurs permet à l'un des deux de prendre des notes et de synthétiser les contributions à la fin de chaque temps d'échange
- Si vous souhaitez partager une présentation Powerpoint, prévoyez peut-être de le faire d'un autre ordinateur pour pouvoir continuer à voir les participants sur votre écran ou pour prendre des notes.
- N'hésitez pas à tester l'outil de visio depuis votre espace adhérent en amont du débat pour vous assurer que vous serez à l'aise le jour J.

Pour introduire le sujet, voici quelques éléments à partager avec les participants, n'hésitez pas à les compléter !

Etape 1 : 2 ou 3 phrases sur le sujet :

Les inégalités salariales entre les femmes et les hommes s'expliquent par de nombreux facteurs. Notamment celui des compétences mises en œuvre dans les métiers majoritairement occupés par des femmes qui sont considérées comme « naturellement » féminines et sont donc sous-valorisés dans les systèmes de classifications. Cela entraîne des salaires inférieurs pour les femmes. Quelles doivent être les modes d'action et revendications de la CFDT pour y remédier ?

Etape 2 : Lancer le débat

Pour lancer le débat, vous pouvez demander aux participants de réagir sur les éléments de constat et/ou partager ce qu'ils considèrent comme un enjeu autour du sujet en débat, en leur demandant de compléter la phrase suivante :

« Selon moi, sur ce sujet, l'enjeu pour la CFDT pour les 5 ans à venir c'est de ... »

Lorsque tout le monde s'est exprimé, ou lorsqu'il n'y a plus d'apport nouveau sur les enjeux, vous pouvez en faire une synthèse qui reprend les points clés.

Etape 3 : En mode « solution »

Sur cette base, l'idée est maintenant de faire émerger des propositions suffisamment concrètes et précises en termes d'action, d'évolutions internes ou de revendicatif. Pour passer en mode solution, nous proposons de compléter la phrase :

« Selon moi, pour répondre à ces enjeux dans les prochaines années, la CFDT devrait : ... »

(poursuivre, arrêter, changer, créer...)

Le débat cale un peu ? Pas de panique ! Vous avez quelques questions plus précises pour relancer :

Comment renforcer l'information faites aux CSE sur l'index égalité F/H ?

Comme les élus CFDT du CSE peuvent-ils s'emparer de cet index dans leur action syndicale ?

Comment la CFDT peut-elle agir pour favoriser la valorisation des métiers majoritairement occupés par les femmes ?

Comme précédemment, lorsque tout le monde s'est exprimé, ou lorsqu'il n'y a plus d'apport nouveau sur les enjeux, vous pouvez en faire la synthèse.

Astuces animation :

- La prise de parole doit être dynamique, n'hésitez donc pas à reformuler et relancer régulièrement. Si quelque chose ne vous semble pas clair, n'hésitez pas à demander des précisions ou à interroger « mais concrètement, ça impliquerait quoi ? ».
- Pour que votre rôle d'animateur soit bien compris, n'intervenez pas dans le débat (vous êtes là pour le faciliter, pas pour le faire à la place des participants). Egalement, ne jugez pas les réponses (sauf si bien sûr un.e participant.e est irrespectueux) : les représentations peuvent différer d'une personne à une autre et dans le temps.

Sur la base des échanges, vous devez faire ressortir des propositions (entre 2 et 10).

Il peut s'agir soit de choisir parmi les éléments déjà mentionnés au cours du débat, soit de reformuler des propositions pour les rendre les plus claires.

→ Les propositions doivent être les plus précises possible (éviter « *faire du développement* » et préférer « *proposer une campagne annuelle de 3 jours pendant laquelle la CFDT proposerait à tous les travailleurs une adhésion découverte de 3 mois* »). N'hésitez pas à argumenter si vous jugez nécessaire : (« *pour lever une barrière psychologique à l'adhésion et faciliter le contact pour nos militants* »).

Conclusion

10 minutes

Remerciements

Remerciez les participants pour leur contribution. « Merci », comme « bonjour », est un classique indémodable, mais on vous laisse choisir le terme qui vous convient le mieux 😊.

Indiquez les suites de ce débat

Vous allez saisir les propositions (rapidement) sur l'espace adhérent dans l'espace « Je participe ». Elles seront visibles par tous les adhérents sur cet espace.

Toutes les propositions seront transmises aux rédacteurs de l'avant-projet de résolution qui pourront, ou pas, s'en saisir. Dans tous les cas, tous les participants recevront en septembre 2021 la synthèse de toutes les propositions.

Enfin, n'hésitez pas à leur rappeler que le site internet jeparticipe.cfdt.fr est mis à jour régulièrement avec de nouveaux débats, des articles et contenus visant à les informer au mieux sur la préparation du Congrès et les manières de s'impliquer dans la CFDT !